

求職者等に対するハラスメント防止に関する指針

当社は、採用活動やインターンシップ等の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)のハラスメント行為を一切許容しません。求職者の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※)パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為、育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

■ 対象となる「求職者等」の定義

本方針における「求職者等」とは、当社の求人に応募する方(求職者)のほか、会社説明会や面談・OB/OG訪問に参加される方、インターンシップ参加者、および実習生など、当社の採用・就職活動に関連する活動に参加されるすべての方を含みます。

■ 求職活動等における当社のルール

1. 方針の周知・徹底

当社では、ハラスメントの防止および違反者に対する厳正な対処方針について、全従業員への周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、訪問に関するルール

- 実施時間:原則 8:00 ~ 17:00 ※営業時間外に実施する場合でも、夜間や深夜帯の実施は原則禁止しています。
- 実施場所:本社会議室、社内打ち合わせスペース、会社が指定した場所、オンライン環境等で実施します。
- 実施体制:複数人での対応や、周囲の目が届くオープンな環境で実施します。
- 連絡手段:連絡には社用携帯、会社Emailまたは、公式採用ツールのみ使用します。当社の社員が、個人の連絡先やプライベートなSNS・メッセージアプリ等でご連絡や連絡先交換を行うことはありません。

3. 面談・選考における禁止質問・言動ルール

当社では、応募者様の適性・能力に基づいた公正な採用選考を行うため、面談・選考の場において面接官や担当者が以下の質問や不適切な言動を行うことを固く禁止しています。

- 選考に関係のないプライバシー(性的指向・ジェンダーアイデンティティ等を含む)に関する不適切な質問
- 特に、性的な事実関係やプライベートに関する不必要な質問
- その他、求職者等に不快感や威圧感を与える言動全般。

■ 相談窓口について

万が一、当社の従業員から不適切な言動(性的な言動、威圧的な言動)等を受けた場合には、以下の相談窓口へご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広く対応します。

ご相談者様・関係者のプライバシーは厳守されます。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことを理由に、採用選考の可否に悪影響を与えることは一切ありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】社長室 ESG推進チーム(メール:aee_saiyo@aokikankyo.com)

青木環境事業株式会社

代表取締役 藤田 敬太